

Politica aziendale

Salute e Sicurezza sul Lavoro

OSNAGO, 05/04/2019

Milani Giovanni & C. S.r.l. è consapevole del dovere di tutelare la salute e la sicurezza di tutti i suoi dipendenti/collaboratori, e di tutte le persone su cui potrebbero ripercuotersi gli effetti delle attività dell'azienda.

Per questo motivo:

- indirizza l'attività della società in modo tale che, in conformità alla legislazione vigente, si implementino misure di sicurezza, si migliorino costantemente le condizioni di lavoro, si eliminino i pericoli, si riducano i rischi;
- si è dotata di un Sistema di Gestione aziendale, conforme allo standard normativo internazionale UNI ISO 45001: 2018, volto ad assicurare la padronanza ed il controllo dei propri processi relativi alla Salute e Sicurezza sul Lavoro.

In tal senso **Milani Giovanni & C. S.r.l.** si impegna concretamente a rispettare i seguenti principi:

- costituire un quadro di riferimento in ambito SSL;
- Osservare, nelle proprie attività, le prescrizioni della legge e le normative vigenti in Italia e le altre richieste decise dalle parti interessate;
- perseguire obiettivi dichiarati di miglioramento provvedendo al controllo del loro stato di raggiungimento; in particolare l'azienda mira a:
 - *migliorare la struttura organizzativa interna rendendola dinamica e flessibile al mutare del contesto legislativo ed accrescere la professionalità del proprio personale in termini di competenza, affidabilità, motivazione e sensibilità alle tematiche di Salute e Sicurezza sul Lavoro*
 - *fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione così da eliminare i pericoli e ridurre i rischi*
- monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi ed i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
- garantire l'impegno per la consultazione, l'informazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori.
- comprendere un impegno per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per accrescere le prestazioni aziendali in tema Salute & Sicurezza

La Direzione

